

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

社員一人ひとりが仕事と生活の調和を実現し、健康でいきいきと働ける職場づくりを目指し、働き方改革に取り組む。

令和3年2月2日
八幡鍍金工業株式会社

目 標

働き方の改善

業務の効率化を図り、繁忙期においても時間外労働0時間を目指す。

社員の多様なライフスタイルに合わせた働き方を支援する。

休み方の改善

年次有給休暇の取得に社員間のバラツキがでないように、全社員取得率80%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

柔軟な働き方を推進するため、正社員短時間勤務制度を導入し、運用する。

一定の休息時間を確保するため、勤務間インターバル制度を導入し、運用する。

管理職による声かけの実施等、定時退社しやすい職場環境を整える。

休み方の改善

時間単位での年次有給休暇の取得を可能とし、記念日有給休暇制度・リフレッシュ休暇制度を導入することで休み方の選択肢を増やし、誰でも気兼ねなく休暇を取得できる職場環境を整える。